



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๙๑๑ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เรื่อง ประกาศรายชื่อสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ และโดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งว่างผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่พร้าว

๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าวะ (ราษฎร์บำรุง)

๒. ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ มีวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ.กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒.๓ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๓) ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔) เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕) ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม

หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๖) บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๗) ครู ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

๘) ดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ค.ศ. เทียบเท่า

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ห้องประชุม ๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ไปช่วยราชการที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น หรือช่วยราชการที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้บังคับบัญชา ณ หน่วยงานที่ช่วยราชการ เป็นผู้ให้ความเห็นและลงนามในใบสมัคร กรณีช่วยราชการออกสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด เป็นผู้ลงความเห็นและลงนามในใบสมัคร

ทั้งนี้ ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกในสถานศึกษาใดสถานศึกษาหนึ่งได้เพียงแห่งเดียว ถ้าสมัครเกินกว่าหนึ่งแห่งในเขตพื้นที่การศึกษาเดียวกัน จะถูกตัดสิทธิการคัดเลือกทั้งหมด

๔. หลักฐานและเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร

๔.๒ สำเนา ก.พ. ๗ หรือสำเนาสมุดประวัติที่เป็นปัจจุบัน จำนวน ๑ ฉบับ

(รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่)

๔.๓ สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๖ รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๗ แบบประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด ด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบต้องได้รับการรับรองความถูกต้องจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น จำนวน ๒ เล่ม และด้านที่ ๓ จำนวน ๒ เล่ม

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.phrae1.go.th>

๖. วิธีการคัดเลือก

จะดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๑๗ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยการประเมิน ดังนี้

- | | |
|--|------------------|
| ๑) ประวัติและประสบการณ์ | (คะแนน ๕๐ คะแนน) |
| ๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาและผลงานที่ภาคภูมิใจ | (คะแนน ๕๐ คะแนน) |
| ๓) แนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก | (คะแนน ๕๐ คะแนน) |
| ๔) สัมภาษณ์ | (คะแนน ๕๐ คะแนน) |

มีรายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๗. วัน เวลาในการคัดเลือก

จะทำการคัดเลือกโดยวิธีการประเมิน ดังนี้

๗.๑ ประเมินด้านที่ ๑ ด้านที่ ๒ และด้านที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๙

๗.๒ ประเมินด้านที่ ๔ (การสัมภาษณ์) ในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๘. สถานที่คัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องผ่านการประเมินทุกด้าน โดยได้คะแนนแต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ หกสิบ โดยเรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดจากมากไปหาน้อย

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมทุกด้านเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนด้านที่ ๑ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้านที่ ๑ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนด้านที่ ๒ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้านที่ ๒ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนด้านที่ ๓ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้านที่ ๓ เท่ากันอีก ให้ผู้ได้คะแนนด้านที่ ๔ มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนด้านที่ ๔ เท่ากันอีก ให้ผู้มีเลขประจำตัวสอบในลำดับก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.phrae1.go.th> โดยไม่มีการขึ้นบัญชี

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๑.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสถานศึกษาที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก จากผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑.๒ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๓ ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ จะต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จึงจะขอย้ายออกจากสถานศึกษานั้นได้

๑๑.๔ กรณีที่ตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สมัครรายใดเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ต้องถูกเพิกถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายนคร ถานะวุฒิพงศ์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและประสบการณ์
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑
(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(แบบทำยประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ฉบับลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๙)

.....
ด้านที่ ๑

การประเมินประวัติและประสบการณ์ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ๒. ปริญญาโท ๓. ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ. รับรองเพียงระดับเดียว
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า ๑. ชำนาญการ ๒. ชำนาญการพิเศษ ๓. เชี่ยวชาญ หรือ เชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งปัจจุบันหรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
๓	การดำรงตำแหน่ง ๑. ครู ๒. ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.กลุ่มงานตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้นหรือ หน.กลุ่มสาระ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)(๒) ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม หรือ ผอ.หน่วย ๓. รอง ผอ.สพท. หรือ รอง ผอ.สถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครปัจจุบันตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ ก.ค.ศ. และ กพร. กำหนด หรือ หัวหน้างานตามโครงสร้างบริหารสถานศึกษา สังกัด สพท. หรือกลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
๔	อายุราชการ ๑. ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๐ - ๑๕ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๖ ปี ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร โดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี (ไม่นับเวลาราชการทวีคูณ)
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าตักเตือน ๒. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูตักเตือน ๓. ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนวันรับสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ. ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา



รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานที่ภาคภูมิใจ
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑
(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(แบบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ฉบับลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๙)

.....
ด้านที่ ๒

การประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานที่ภาคภูมิใจ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน ๑.ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒.ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓.ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน ๔.รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่มใน สพท.หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้
๒	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๑.ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๒.เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษาหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ. ๓.เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเครือข่าย/หรือกลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ. ๔.เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับ/ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากรคณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียวโดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๓	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ ๓.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ๑.ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒.ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ. ๓.ได้รับรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๔.ได้รับรางวัลระดับภาคขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือหน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน(ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ.ให้การรับรอง

การประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานที่ภาคภูมิใจ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	๓.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐ ๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐-๔.๔๙ ๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการโดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลัง เฉลี่ย ๓ ปี
๔	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ. ๓. ได้รับรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือ จังหวัด ๔. ได้รับรางวัลระดับภาคขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจาก หน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณา เฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว *สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือ ประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่ง ซึ่ง ก.ค.ศ.ให้การรับรอง
๕	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษา/หน่วยงานได้รับ ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือ กลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ. ๓. ได้รับรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด ๔. ได้รับรางวัลระดับภาคขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจาก หน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน(ระยะเวลาย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณา เฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว สำหรับกรณีที่เป็น รางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือ นานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษามีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญ การพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษามีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่ง ซึ่ง ก.ค.ศ.ให้การรับรอง

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๓ ข้อ ๔ และ ข้อ ๕ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน




รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑
(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
(แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ฉบับลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๙)

.....

ด้านที่ ๓

การประเมินแนวคิดในการพัฒนาสถานศึกษาที่สมัครคัดเลือก พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน	ประเมินจากเอกสาร ความยาว ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๒ เล่ม 
๒	แนวคิด ทฤษฎี ที่ใช้ประกอบการบริหาร	๑๐ คะแนน	
๓	หลักการบริหาร	๑๐ คะแนน	
๔	แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา	๒๐ คะแนน	

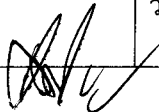
รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการสัมภาษณ์
 ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
 สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑
 (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)
 (แนบท้ายประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ฉบับลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๕๙)

.....

ด้านที่ ๔

การสัมภาษณ์ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ความรู้ทั่วไป	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม
๒	หลักการและความเคลื่อนไหวทางการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากข้อมูลความเคลื่อนไหวทางการศึกษาปัจจุบัน
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม ทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ไขปัญหา ในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและ วิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้



(โปรดเขียนตัวบรรจงด้วยปากกาลูกลื่น)



เลขประจำตัวผู้สมัคร

1	0	2					
---	---	---	--	--	--	--	--

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1

ติตรูปถ่าย
หน้าตรง
ขนาด
1 นิ้ว x 1.5 นิ้ว

สมัครสอบคัดเลือกในโรงเรียน.....

เรียน ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต 1

ด้วยข้าพเจ้าประสงค์จะสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ จึงขอเสนอรายละเอียด พร้อมหลักฐานเกี่ยวกับ
ตัวข้าพเจ้าเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

1. ชื่อ - ชื่อสกุล (นาย/นาง/นางสาว) สัญชาติ..... เชื้อชาติ.....
เลขประจำตัวประชาชน -
2. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
3. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ในตำแหน่ง.....ระดับ.....ชั้น.....บาท
สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด.....กรม.....
4. ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่งวิทยฐานะ.....รับเงินเดือน อันดับ คศ.....
ชั้น.....บาท สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....
5. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง
() รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
() รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
() ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
() เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาขั้นพื้นฐาน เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
() ศึกษานิเทศก์ และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือ
ผู้อำนวยการกลุ่ม เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
() บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่ง.....
และมีประสบการณ์การบริหารไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่ม หรือหัวหน้าหน่วย หรือผู้อำนวยการกลุ่ม เมื่อวันที่.....
ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
() ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....
เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
6. การรักษาวินัย (การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตาม พ.ร.บ.ล้างมลทิน)
() เคยถูกลงโทษทางวินัย
() ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

7. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ

- 1).....
2).....

8. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง

- 1).....
2).....

7. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษา/หน่วยงาน ได้รับ

- 1).....
2).....

8. หลักฐานที่แนบใบสมัคร (ให้จัดเรียงตามลำดับ)

- สำเนา ก.พ. 7 หรือสำเนาสมุดประวัติที่เป็นปัจจุบัน จำนวน 1 ฉบับ
(รับรองความถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่)
- สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่ผู้มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
จำนวน 1 ฉบับ
- สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 1 ฉบับ
- สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
- รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 3 รูป
- แบบประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัด ด้านที่ 1 และด้านที่ 2 พร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ
ต้องได้รับการรับรองความถูกต้องจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น จำนวน 2 เล่ม และด้านที่ 3 จำนวน 2 เล่ม
- หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) ระบุ.....

9. สถานที่ติดต่อได้สะดวก บ้านเลขที่ หมู่ที่..... ตำบล..... ถนน.....
อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน..... บ้าน..... มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและ
ข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า
ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้อง
สิทธิใด ๆ ทั้งสิ้น

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.2559

/ความเห็นของ...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่า

1. ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ
2. พิจารณาแล้วเห็นว่า(นาย/นาง/นางสาว).....

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความประพฤติเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับ การคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลายมือชื่อผู้รับรอง.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.2559

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ขอรับรองว่าคุณสมบัติ ประวัติ และผลงาน ของผู้สมัคร ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

ลายมือชื่อผู้รับรอง.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.2559

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วน ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.2559	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้ว เห็นว่า <input type="radio"/> มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร <input type="radio"/> ขาดคุณสมบัติ เนื่องจาก..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....เดือน.....พ.ศ.2559

แบบประเมินแต่ละองค์ประกอบตัวชี้วัด

เพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
สำหรับสถานศึกษาในพื้นที่พิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)ชื่อสกุล.....

ด้านที่ ๑ ประวัติและประสบการณ์

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	เอกสารประกอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา () ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต () ปริญญาโท () ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	ชื่อวุฒิ..... วิชาเอก..... ตามเอกสาร หน้าที่.....
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า () ชำนาญการ () ชำนาญการพิเศษ ()เชี่ยวชาญ หรือ เชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	สำเนา ก.พ. ๗ ตามเอกสาร หน้าที่.....ถึง.....
๓	การดำรงตำแหน่ง () ครู () ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.กลุ่มงานตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้นหรือ หน.กลุ่มสาระ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.๑(๒) ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม หรือ ผอ.หน่วย () รอง ผอ.สพท. หรือ รอง ผอ.สถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	สำเนา ก.พ. ๗ สำเนาคำสั่งมอบหมาย ฯลฯ ตามเอกสาร หน้าที่.....ถึง.....
๔	อายุราชการ () ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี () ระยะเวลา ๑๐ - ๑๕ ปี () ระยะเวลา ๑๖ ปี ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	สำเนา ก.พ. ๗ ตามเอกสาร หน้าที่.....ถึง.....
๕	วินัยและการรักษาวินัย () เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าตักเตือน () เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณวิชาชีพครูตักเตือน () ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	สำเนา ก.พ. ๗ ตามเอกสาร หน้าที่.....ถึง.....

ด้านที่ ๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และผลงานที่ภาคภูมิใจ

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	เอกสารประกอบการพิจารณา
๑	การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน <input type="checkbox"/> ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน <input type="checkbox"/> ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน <input type="checkbox"/> ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน <input type="checkbox"/> รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	สำเนาคำสั่ง ตามเอกสาร หน้าที่.....ถึง.....
๒	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน <input type="checkbox"/> ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน <input type="checkbox"/> เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษาหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ. <input type="checkbox"/> เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเครือข่าย/หรือกลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ. <input type="checkbox"/> เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับ/ระดับเขตพื้นที่การศึกษาขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	สำเนาคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียวโดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ตามเอกสาร หน้าที่.....ถึง.....
๓	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ ๓.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา <input type="checkbox"/> ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ. <input type="checkbox"/> ได้รับรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือ จังหวัด <input type="checkbox"/> ได้รับรางวัลระดับภาคขึ้นไป ๓.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา <input type="checkbox"/> ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐ <input type="checkbox"/> ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐-๔.๔๙ <input type="checkbox"/> ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน (๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	สำเนาวุฒิบัตร/เกียรติบัตร/โลรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐ ตามเอกสาร หน้าที่.....ถึง..... สำเนาผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการตามเอกสาร หน้าที่.....ถึง.....
๔	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง <input type="checkbox"/> ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ. <input type="checkbox"/> ได้รับรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด <input type="checkbox"/> ได้รับรางวัลระดับภาคขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	สำเนาวุฒิบัตร/เกียรติบัตร/โลรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัคร ตามเอกสาร หน้าที่.....ถึง.....
๕	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษา/หน่วยงานได้รับ <input type="checkbox"/> ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ. <input type="checkbox"/> ได้รับรางวัลระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด <input type="checkbox"/> ได้รับรางวัลระดับภาคขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	สำเนาวุฒิบัตร/เกียรติบัตร/โลรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐ ตามเอกสาร หน้าที่.....ถึง.....

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๓ ข้อ ๔ และ ข้อ ๕ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน