



ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ และมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก

๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

กลุ่มทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านแม่พร้าว | ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๑๓ |
| ๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยโป่ง(ประชานุเคราะห์) | ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๖๔ |

กลุ่มประสบการณ์ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านห้วยอ้อย | ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๓๑ |
| ๒) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านท่าเว(ราษฎร์บำรุง) | ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๖๐ |

๑.๒ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

กลุ่มทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

- | | |
|---|--------------------|
| รองผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลเทพสุนทรินทร์ | ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๖๔ |
|---|--------------------|

กลุ่มประสบการณ์ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

- | | |
|---|--------------------|
| รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านร่องกวาง(จันทิมาคม) | ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๐๘ |
|---|--------------------|

๒. ผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

๒.๓ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หรือปริญญาตรีอื่นที่ ก.ค.ศ.รับรองว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๔ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

/๒.๕ และมีคุณสมบัติ....

๒.๕ และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในกลุ่มทั่วไปและกลุ่ม
ประสบการณ์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ แนบท้าย
ประกาศนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มกราคม - ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘
(ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔. หลักฐานและเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ ปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติการสำเร็จ
การศึกษาแล้ว ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ ทะเบียนบ้าน ฉบับจริงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนา ก.พ. ๗ สมุดประวัติ (รับรองสำเนาโดยเจ้าหน้าที่) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา ฉบับจริงพร้อมสำเนาจำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ รูปถ่ายชุดปกติขาวขนาด ๑ นิ้วจำนวน ๓ รูปถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือนก่อนวันสมัคร

๔.๗ หลักฐานอื่น ๆ เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

๔.๘ รายงานผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓ เล่ม

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.phare๑.com>

๖. วิธีการคัดเลือก

๖.๑ กลุ่มทั่วไป

การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน) ดังนี้

ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้น

การศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ (คะแนน ๒๐๐ คะแนน) ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

โดยมีรายละเอียดหลักสูตรตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

รายละเอียดตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ แนบท้ายประกาศนี้

ส่วนที่ ๒ สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) หัวข้อละ ๑๐ คะแนน

๑) วิสัยทัศน์

๒) แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา

๓) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา

๔) ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ

๕) เจตคติและอุดมการณ์

๖.๒ กลุ่มประสบการณ์

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๕๐ คะแนน) ดังนี้

ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้น การศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน) ดังต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน(คะแนน ๕๐ คะแนน)

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

โดยมีรายละเอียดหลักสูตรตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗

ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๕๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๑ ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

รายละเอียดตัวชี้วัดองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
ขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘ แนบท้ายประกาศนี้

ส่วนที่ ๒ สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน) หัวข้อละ ๑๐ คะแนน

๑) วิสัยทัศน์

๒) แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา

๓) บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา

๔) ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ

๕) เจตคติและอุดมการณ์

๗. วัน เวลาในการคัดเลือก

จะทำการคัดเลือกตามตารางการคัดเลือก ดังนี้

๑.กลุ่มทั่วไป

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	๑๐๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	๑๐๐ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินผลการปฏิบัติงาน และสัมภาษณ์

วัน / เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๙-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	
วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

/๒.กลุ่มประสบการณ์...

๒.กลุ่มประสบการณ์

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป โดยการสอบข้อเขียน (แบบปรนัย)

วัน / เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน	
เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.	ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่	๕๐ คะแนน	

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการประเมินประวัติและผลงาน และสัมภาษณ์

วัน / เวลา	ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	คะแนนเต็ม	หมายเหตุ
วันที่ ๙-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘	ประเมินประวัติและผลงาน	๑๐๐ คะแนน	
วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์	๕๐ คะแนน	

๘. สถานที่คัดเลือก

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือกต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๐.การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ หรือทางเว็บไซต์ <http://www.phare๑.com> โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวม ภาค ก และ ภาค ข สูงสุดจากมากไปหาน้อยในแต่ละกลุ่ม

กรณีผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนน ภาค ก. มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากได้คะแนนภาค ก. เท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และหากได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีก ให้ผู้ที่มีอาวุโสมากกว่าตามแนวปฏิบัติการจัดลำดับอาวุโสในราชการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๑. การขึ้นบัญชีและอายุการขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

จะนำรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศผลการคัดเลือก โดยเรียงลำดับที่จากผลคะแนนจากมากไปหาน้อยในแต่ละกลุ่ม เพื่อเข้ารับการพัฒนาก่อนการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้สองปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

/๑๒.การบรรจุและแต่งตั้ง...

๑๒. การบรรจุและแต่งตั้งและการยกเลิกบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๒.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ที่ขึ้นบัญชี จากผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และผ่านการพัฒนาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยเริ่มบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มประสบการณ์ก่อน แล้วจึงบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีกลุ่มทั่วไป สลับกลุ่มกันไปในส่วน ๑ ต่อ ๑ หากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกกลุ่มใดหมดบัญชีก่อน ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกจากบัญชีกลุ่มที่เหลือในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้

๑๒.๒ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หรือมารายงานตัวแต่ไม่เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ให้ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งและให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะรายนั้น

๑๒.๓ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้ในลำดับที่ที่ดีกว่าเป็นผู้เลือกสถานศึกษาที่จะบรรจุและแต่งตั้งและหากผู้ได้รับการคัดเลือกเลือกสถานศึกษาใดแล้วจะเปลี่ยนแปลงมิได้

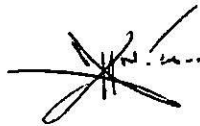
๑๒.๔ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดเมื่อถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วแต่ยังไม่ผ่านการพัฒนา ก่อนการบรรจุและแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้เรียกข้ามลำดับที่ของผู้ที่ยังไม่ผ่านการพัฒนานั้นได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง และบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

๑๒.๕ ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการสถานศึกษาไปแล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นทุกบัญชี

๑๒.๖ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดไม่อาจมารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ เพราะมีเหตุสุดวิสัย ถ้าผู้นั้นมีคำขอพร้อมชี้แจงเหตุผลอันเป็นเหตุสุดวิสัยนั้น ภายในเจ็ดวันนับแต่วันครบกำหนดที่ให้มารายงานตัว และบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิก หาก อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาแล้ว เห็นว่ามีเหตุผลว่าเป็นเหตุสุดวิสัยจริง ก็อาจให้คงการขึ้นบัญชีไว้ในลำดับเดิม และให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นลำดับแรกที่มีตำแหน่งว่างครั้งต่อไป

๑๒.๗ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดในกลุ่มทั่วไปและกลุ่มประสบการณ์ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ถือว่าบุคคลนั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ทั้งนี้หากผู้ใดได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งจะเป็นผู้ถอนคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นโดยพลัน และจะเรียกร่องสิทธิใดๆ มิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘



(นายสุชม กั่นกา)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

เอกสารแนบท้าย

ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๘

(จำนวน ๓๒ แผ่น)

๑.ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มทั่วไป

จำนวน ๓ แผ่น

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มประสบการณ์

จำนวน ๔ แผ่น

๒.แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน (สำหรับผู้สมัครกลุ่มทั่วไป)

จำนวน ๒ แผ่น

๓.แบบประเมินประวัติและผลงาน (สำหรับผู้สมัครกลุ่มประสบการณ์)

จำนวน ๒ แผ่น

๔.รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนองค์ประกอบการประเมิน

กลุ่มทั่วไป

๑. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๔ แผ่น

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๔ แผ่น

กลุ่มประสบการณ์

๑. ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๔ แผ่น

๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

จำนวน ๔ แผ่น

๕.รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนองค์ประกอบการสัมภาษณ์

จำนวน ๑ แผ่น

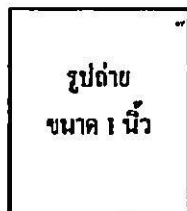
๖.หลักสูตรการคัดเลือก

กลุ่มทั่วไป

จำนวน ๒ แผ่น

กลุ่มประสบการณ์

จำนวน ๒ แผ่น



รหัสประจำตัวสอบ

--	--	--	--	--	--	--	--	--

กลุ่ม 1 กลุ่มทั่วไป

ใบสมัครคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

○ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ○ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

1. ชื่อและชื่อสกุล เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ปัจจุบันอายุ.....ปี
2. ภูมิลำเนา.....สาขาวิชา.....
3. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ. ในตำแหน่ง..... ระดับ.....ขั้น.....บาท
สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด..... กรม
4. ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง.....รับเงินเดือน อันดับ ศส.....ขั้น.....บาท
สถานศึกษา / หน่วยงานอำเภอ..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
ช่วยราชการ (ถ้ามีไปกระบวน).....
5. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง

5.1 สำหรับผู้สมัครตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดำรงตำแหน่ง

- ครู เมื่อวันที่ถึงวันที่ เป็นเวลา..... ปีเดือน.....วัน
(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- อาจารย์ 1 เมื่อวันที่ถึงวันที่ เป็นเวลาปี.....เดือน.....วัน
- อาจารย์ 2 รับเงินเดือนในระดับ 6 เมื่อวันที่
- (ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) ซึ่งเป็นตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับปฏิบัติการ และรับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการ

5.2 สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดำรงตำแหน่ง

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา เมื่อวันที่ถึงวันที่..... เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เมื่อวันที่.....
- ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเมื่อวันที่.....
- เจ้าหน้าที่บริหารการศึกษาระดับพื้นฐาน เมื่อวันที่

- ☐(ศึกษานิเทศก์หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) และมีประสบการณ์การบริหาร ไม่ต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วยหรือผู้อำนวยการกลุ่ม) เมื่อวันที่ถึงวันที่ เป็นเวลาปี.....เดือน.....วัน
- ☐ ครู ที่มีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ เมื่อวันที่
- ☐ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีหรือเคยมีวิทยฐานะ ไม่ต่ำกว่าชำนาญการ คือ ตำแหน่งเมื่อวันที่.....

6. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการสรรหา

- ☐ 6.1 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
- ☐ 6.2 สำเนา ก.พ. 7 หรือสมุดประวัติ
- ☐ 6.3 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- ☐ 6.4 สำเนาทะเบียนบ้าน
- ☐ 6.5 เอกสารประกอบการประเมินตามองค์ประกอบการประเมิน จำนวน 3 ชุด

() 6.6 อื่น ๆ (ถ้ามีโปรดระบุ).....

7. สถานที่ติดต่อ ได้สะดวก.....

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์โทรศัพท์ที่บ้าน.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการคัดเลือกและข้อความที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้นไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาและข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่า..... ตำแหน่ง.....เป็นผู้มีความประพฤติ
ความรู้ ความสามารถเหมาะสม และมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการ คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง

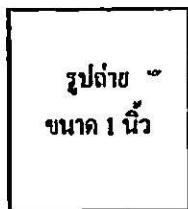
☐ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ☐ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัคร ได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วนแล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง



รหัสประจำตัวสอบ

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

กลุ่ม 2 กลุ่มประสบการณ์

ใบสมัครคัดเลือกบุคคล

เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

○ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ○ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต 1

1. ชื่อและชื่อสกุล เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ปัจจุบันอายุ.....ปี
2. ภูมิลำเนา.....สาขาวิชา.....
3. เริ่มรับราชการเมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ. ในตำแหน่ง..... ระดับ.....ขั้น.....บาท
สถานศึกษา/หน่วยงาน.....อำเภอ.....จังหวัด..... กรม
4. ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่ง.....วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน อันดับ คศ.....
ขั้น.....บาท สถานศึกษา / หน่วยงานอำเภอ.....
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....ช่วยราชการ (ถ้ามีโปรดระบุ).....
5. ประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง

5.1 สำหรับผู้สมัครตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดำรงตำแหน่ง

- ครู เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
- ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

5.2 สำหรับผู้สมัครตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

ดำรงตำแหน่ง

- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ เมื่อวันที่.....
ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....
ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา วิทยฐานะรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ -
การศึกษาชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
(นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

- ☐ ศึกษาในเทศก์ วิทยฐานะศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ และมีประสบการณ์การบริหาร ไม่นต่ำกว่า ผู้อำนวยการกลุ่ม หัวหน้ากลุ่มหรือหัวหน้าหน่วย เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ☐(ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (2) ระดับชำนาญการพิเศษและมีประสบการณ์การบริหาร ไม่นต่ำกว่าหัวหน้ากลุ่มหรือผู้อำนวยการกลุ่ม) เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ☐ -ครู เมื่อวันที่.....ถึงวันที่..... เป็นเวลาปี.....เดือน.....วัน และมีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ เมื่อวันที่.....ถึงวันที่..... เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)
- ☐ ครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ และปฏิบัติหน้าที่ รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการแทน รักษาการในตำแหน่งหรือเคยรักษาการในตำแหน่ง หรือเคยทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา อย่างไร อย่างใด อย่างหนึ่ง หรือนับรวมกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2 ปี (เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน) (เมื่อวันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน)

6. การรักษาวินัย (การถูกลงโทษทางวินัยไม่ยกเว้นตาม พ.ร.บ.ล้างมลทิน) โดยกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน ()

ที่กำหนดเพียงช่องเดียว

() เคยถูกลงโทษทางวินัย

() ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย

7. ผลงานที่เกิดขึ้นกับตนเอง

7.1 การได้รับรางวัล

1)

2)

7.2 การเป็นวิทยากร

1)

2)

3)

7.3 การเป็นคณะกรรมการหรืออนุกรรมการหรือคณะทำงาน

1)

2)

3)

7.4 การมีผลงานที่เกี่ยวข้องด้านการศึกษาหรือการบริหารการศึกษาและมีการนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงาน

- 1)
- 2)
- 3)

7.5 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ทางการบริหาร

- ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- ดำรงตำแหน่งผู้บริหารกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ตำแหน่ง.....)

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- การได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนผู้บริหารสถานศึกษา

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

- การได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทน/รักษาราชการในตำแหน่ง/ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง

.....ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

8. หลักฐานที่แนบใบสมัครเข้ารับการสรรหา

- ☐ 8.1 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่มีอำนาจอนุมัติให้สำเร็จการศึกษาแล้ว
- ☐ 8.2 สำเนา ก.พ. 7 หรือสมุดประวัติ
- ☐ 8.3 สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
- ☐ 8.4 สำเนาทะเบียนบ้าน
- ☐ 8.5 สำเนาคำสั่งปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา
(กรณีครู วิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการและปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทน/เลबरักษาราชการแทน
รักษาราชการในตำแหน่ง/เลबरักษาราชการในตำแหน่ง/เลขาทำหน้าที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา)
- ☐ 8.6 เอกสารประกอบการประเมิน ตามองค์ประกอบการประเมิน จำนวน 3 ชุด

9. สถานที่ติดต่อได้สะดวก.....

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์โทรศัพท์ที่บ้าน.....

เบอร์โทรศัพท์มือถือ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครเข้ารับการ คัดเลือกและข้อความ
ที่ข้าพเจ้าแจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้อง และเป็นความจริงทุกประการ หากมีการตรวจสอบภายหลังพบว่า ข้อมูลข้างต้น
ไม่ตรงกับความเป็นจริง ให้ถือว่าเป็นการรายงานเท็จคู่กับบัญชา และข้าพเจ้าจะไม่เรียกร้องสิทธิใดๆ ทั้งสิ้น

ลายมือชื่อผู้สมัคร.....

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

ขอรับรองว่า

1. ข้อมูลดังกล่าวข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ

2. พิจารณาแล้วเห็นว่า (นาย,นาง,นางสาว).....เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
และความประพฤติเหมาะสมและมีคุณสมบัติครบถ้วน สมควรให้สมัครเข้ารับการ คัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง

☐ รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ☐ ผู้อำนวยการสถานศึกษา

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ขอรับรองว่าคุณสมบัติ ประวัติ และผลงานของผู้สมัคร ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง

เฉพาะเจ้าหน้าที่	
บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
ผู้สมัครได้เสนอใบสมัครและหลักฐานไว้ถูกต้องครบถ้วน แล้ว	ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า ☐ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร ☐ ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก
ลงชื่อ	ลงชื่อ
(.....)	(.....)
ตำแหน่ง	ตำแหน่ง

รหัสประจำตัวสอบ.....

กลุ่มทั่วไป

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

() รองผู้อำนวยการสถานศึกษา () ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง.....ระดับ.....รับเงินเดือน.....บาท
สังกัด.....
บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....
ผลการปฏิบัติงาน (ให้แนบหลักฐาน เอกสาร และรับรองสำเนา)

๑. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ

๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

- ☐ ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- ☐ ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐
- ☐ ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙
- ☐ ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป

๒. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง

- ☐ ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๓. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ

- ☐ ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน

- ☐ ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน
- ☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
- ☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
- ☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๕. ผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

๕.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นลักษณะขั้นเงินเดือน

- ☐ ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น
- ☐ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ ครั้ง
- ☐ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒ ครั้ง
- ☐ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ ครั้งขึ้นไป

๕.๒ กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ

- ☐ ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๔ ครั้ง
- ☐ ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง
- ☐ ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง
- ☐ ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป

๖. การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน

- ☐ ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน
- ☐ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน
- ☐ รักษาราชการแทน
- ☐ รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๑ ,๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

(ให้แนบหลักฐาน เอกสาร ประกอบการพิจารณา และรับรองสำเนา)

รหัสประจำตัวสอบ.....

กลุ่มประสบการณ์

แบบประเมินประวัติและผลงาน

เพื่อประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

() รองผู้อำนวยการสถานศึกษา () ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

ชื่อ.....ชื่อสกุล.....
ปัจจุบันปฏิบัติงานตำแหน่ง.....ระดับ.....รับเงินเดือน.....บาท
สังกัด.....
บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมเวลา.....ปี.....เดือน

๑. คุณวุฒิการศึกษา

- ☐ ระดับปริญญาตรี วุฒิ.....วิชาเอก.....
- ☐ ระดับปริญญาโท วุฒิ.....วิชาเอก.....
- ☐ ระดับปริญญาเอก วุฒิ.....วิชาเอก.....

๒. วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า

- ☐ชำนาญการ
- ☐ชำนาญการพิเศษ
- ☐เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ

๓. การดำรงตำแหน่ง

- ☐ ครู
- ☐ ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้ากลุ่มงาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หัวหน้าสายชั้น หรือ หัวหน้ากลุ่มสาระ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มหรือผู้อำนวยการหน่วย
- ☐ รอง ผอ.สพท. หรือ รอง ผอ.สถานศึกษา

๔. อายุราชการนับแต่วันบรรจุ ถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร

- ☐ ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
- ☐ ระยะเวลา ๑๐ - ๑๔ ปี
- ☐ ระยะเวลา ๑๕ - ๑๙ ปี
- ☐ ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป

๕. วินัยและการรักษาวินัย

- ☐ เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูสูงกว่าขั้นตักเตือน
- ☐ เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครูขั้นตักเตือน
- ☐ ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู

๖. การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน

- ☐ ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน
- ☐ ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน
- ☐ ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน
- ☐ รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๗. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน

- ☐ ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน
- ☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
- ☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงานระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษาสังกัด สศศ.
- ☐ เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๘. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ

๓.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

- ☐ ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๓.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

- ☐ ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐
- ☐ ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙
- ☐ ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป

๙. รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง

- ☐ ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

๑๐. รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ

- ☐ ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ☐ ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
- ☐ เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๘,๙ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

(ให้แนบหลักฐาน เอกสาร ประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบ และรับรองสำเนา)

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป**

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ	(๑๐ คะแนน)	
	๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน
	๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส.	๖ คะแนน	(ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส.	๘ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	๑๐ คะแนน	* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
			พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
	๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐	๖ คะแนน	ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
	๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙	๘ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
	๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๓	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

**รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป**

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.กรณีใช้แผนการจัด การศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) ๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญและหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๔	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือ ประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๕	ผลการเลื่อนเงินเดือน ๕.๑ กรณีเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นลักษณะขึ้นเงินเดือน ๑. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ครั้ง ๒. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ครั้ง ๑ ครั้ง ๓. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ครั้ง ๒ ครั้ง ๔. ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ๒ ครั้ง ๓ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือ เลื่อนขึ้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.๒	กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ๑. ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๔ ครั้ง ๒. ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ๓. ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง ๔. ระดับดีเด่น ๖ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือ เลื่อนขึ้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี
๖	การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน ๑. ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. รักษาราชการแทน ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๕ คะแนน) ๐ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือ ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคย ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือ หลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือ ต่อเนื่องได้

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๑ , ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตัวสุดท้าย ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ	(๑๐ คะแนน)	
	๑.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน
	๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.	๖ คะแนน	(ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.	๘ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	๑๐ คะแนน	* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
			พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
	๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
	๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐	๖ คะแนน	ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
	๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙	๘ คะแนน	โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
	๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๓	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
	หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.กรณีใช้แผนการจัด การศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP) ๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙ ๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง
๔	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือ ประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๕	ผลการเลื่อนเงินเดือน ๕.๑ กรณีเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นลักษณะขั้นเงินเดือน ๑. ไม่เคยได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๑ ครั้ง ๓. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๒ ครั้ง ๔. ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๒ ขั้น ๓ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) (๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือ เลื่อนขั้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มทั่วไป

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๕๘)

ผลการปฏิบัติงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๕.๒	กรณีเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละ ๑. ระดับดีเด่นต่ำกว่า ๔ ครั้ง ๒. ระดับดีเด่น ๔ ครั้ง ๓. ระดับดีเด่น ๕ ครั้ง ๔. ระดับดีเด่นตั้งแต่ ๖ ครั้งขึ้นไป	(๕ คะแนน) ๒ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากผลการเลื่อนเงินเดือนหรือ เลื่อนขึ้นเงินเดือนย้อนหลัง ๕ ปี
๖	การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน ๑. ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. รักษาราชการแทน ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๕ คะแนน) ๐ คะแนน ๓ คะแนน ๔ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือ ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคย ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือ หลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือ ต่อเนื่องได้

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๑ , ๒ และ ๓ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑.ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ๒.ปริญญาโท ๓.ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	วิทยฐานะ ๑.ครูชำนาญการ ๒.ครูชำนาญการพิเศษ ๓.ครูเชี่ยวชาญหรือครูเชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
๓	การดำรงตำแหน่ง ๑.ครู ๒.ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.กลุ่มงาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้น หรือ หน.กลุ่มสาระ น้อยกว่า ๒ ปี ๓.ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.กลุ่มงาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้น หรือ หน.กลุ่มสาระ ตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ ก.ค.ศ. และ กพร. กำหนด หรือ หัวหน้างานตามโครงสร้างบริหารสถานศึกษา หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. กำหนด
๔	อายุราชการ ๑.ระยะเวลาน้อยกว่า ๑๐ ปี ๒.ระยะเวลา ๑๐ - ๑๔ ปี ๓.ระยะเวลา ๑๕ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วัน บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้าย ของการรับสมัครโดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี (ไม่นับเวลาราชการทวีคูณ)
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑.เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าชั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู สูงกว่าขั้นตักเตือน ๒.เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย ชั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู ขั้นตักเตือน ๓.ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัย มาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ. ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การรักษาราชการแทนหรือการรักษาราชการในตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษา ๑. ไม่เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้บริหารสถานศึกษา ๒. เคยได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๓. เคยรักษาราชการแทนหรือรักษาราชการในตำแหน่งในกรณีที่ไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป หรือมีแต่ไม่สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ได้ ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือ ผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคย ได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาราชการ ในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือ หลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือ ต่อเนื่องได้
๗	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษา หรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่ การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาค หรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอ หรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๘	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ ๘.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๘.๒	ผู้ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐ ๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙ ๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
๙	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ส่วนที่ ๒ ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๐	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน
	๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส.	๖ คะแนน	(ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส.	๘ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	๑๐ คะแนน	* สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
	หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด ศศส.กรณีใช้แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP)	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔
	๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๖ คะแนน	เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน
	๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	๘ คะแนน	เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ
	๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๘, ๙ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรบัณฑิต ๒. ปริญญาโท ๓. ปริญญาเอก	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ ก.ค.ศ. รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	วิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งที่เทียบเท่า ๑. ชำนาญการ ๒. ชำนาญการพิเศษ ๓.เชี่ยวชาญหรือเชี่ยวชาญพิเศษ	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากวิทยฐานะหรือระดับตำแหน่งปัจจุบัน หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า
๓	การดำรงตำแหน่ง ๑. ครู ๒. ครู ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ หน.กลุ่มงาน ตามโครงสร้างการบริหารสถานศึกษา หรือ หน.สายชั้น หรือ หน.กลุ่มสาระ ไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือบุคลากรทาง การศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) (๒) ซึ่งดำรงตำแหน่ง ผอ.กลุ่ม หรือ ผอ.หน่วย ๓. รอง ผอ.สพท. หรือ รอง ผอ.สถานศึกษา	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งของผู้สมัครปัจจุบัน ตามโครงสร้างของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ ก.ค.ศ. และ กพร. กำหนด หรือ หัวหน้างานตามโครงสร้างบริหารสถานศึกษา สังกัด สพท. หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.
๔	อายุราชการ ๑. ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ๒. ระยะเวลา ๑๐ - ๑๔ ปี ๓. ระยะเวลา ๑๕ - ๑๙ ปี ๔. ระยะเวลา ๒๐ ปีขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วัน บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ นับถึงวันสุดท้าย ของการรับสมัครโดยให้เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี (ไม่นับเวลาราชการทวิคูณ)
๕	วินัยและการรักษาวินัย ๑. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย สูงกว่าขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู สูงกว่าขั้นตักเตือน ๒. เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย ขั้นภาคทัณฑ์หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู ขั้นตักเตือน ๓. ไม่เคยเป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียถึงขั้นถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพครู	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๕ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการเคยหรือไม่เคยถูกสั่งลงโทษทางวินัย มาก่อนวันสมัครวันแรก โดยไม่ให้นำผลของ พ.ร.บ. ล้างมลทินมามีผลต่อการพิจารณา

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๖	การรักษาราชการแทนหรือการปฏิบัติราชการแทน ๑. ไม่เคยรักษาราชการแทนหรือปฏิบัติราชการแทน ๒. ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน ๓. ได้รับมอบหมายให้รักษาราชการแทน ๔. รักษาราชการแทนกรณีตำแหน่งว่างไม่น้อยกว่า ๖ เดือน	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการดำรงตำแหน่งผู้บริหารการศึกษาหรือผู้บริหารสถานศึกษาหรือผู้บริหารกลุ่ม ใน สพท.หรือเคยได้รับแต่งตั้งให้รักษาราชการแทนหรือเคยรักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างรวมกัน โดยให้นับระยะเวลารวมกันหรือต่อเนื่องได้
๗	การเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๑. ไม่เคยเป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ๒. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับสถานศึกษาหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส. ๓. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส. ๔. เป็นวิทยากรหรือกรรมการหรือคณะทำงาน ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากคำสั่งแต่งตั้ง หนังสือเชิญ บันทึกเสนอหรือหลักฐานอื่นใด ที่แสดงว่าร่วมเป็นวิทยากร คณะกรรมการหรือคณะทำงานที่สูงสุดเพียงระดับเดียว โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร
๘	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับผู้เรียนหรือผู้รับบริการ ๘.๑ ผู้ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด ศศส. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐ คะแนน) (๑๐ คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาจากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาดตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๔.๒	ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ๑. ค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๔.๐๐ ๒. ค่าเฉลี่ย ๔.๐๐ - ๔.๔๙ ๓. ค่าเฉลี่ยตั้งแต่ ๔.๕๐ ขึ้นไป	(๑๐ คะแนน) ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่น มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาจากผลงานย้อนหลังเฉลี่ย ๓ ปี
๕	รางวัลหรือผลงานที่เกิดกับตนเอง ๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่า กลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัด หรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ. ๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	(๑๐คะแนน) ๐ คะแนน ๖ คะแนน ๘ คะแนน ๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อ ผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน (ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร) โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว * สำหรับกรณีที่เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่า ระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่น มีหรือเลื่อน เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่น มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะ เชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินประวัติและผลงาน
ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา กลุ่มประสบการณ์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

ประวัติและผลงาน พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑๐	รางวัลหรือผลงานที่สถานศึกษาได้รับ	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
	๑. ไม่เคยได้รับรางวัลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา	๐ คะแนน	จากหน่วยงานที่เป็นภาครัฐและหลักฐานที่ระบุชื่อผู้สมัครหรือ หน่วยงานที่ผู้สมัครสังกัดอยู่ชัดเจน
	๒. ต่ำกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือต่ำกว่ากลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.	๖ คะแนน	(ระยะเวลาย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปีนับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร)
	๓. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับเขตพื้นที่การศึกษาหรือจังหวัดหรือกลุ่มสถานศึกษา สังกัด สศศ.	๘ คะแนน	โดยพิจารณาเฉพาะการได้รับรางวัลเพียงระดับเดียว
	๔. เท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ	๑๐ คะแนน	* สำหรับกรณีที่ เป็นรางวัลเท่ากับหรือสูงกว่าระดับภาคหรือประเทศหรือนานาชาติ
	หมายเหตุ สำหรับสถานศึกษา สังกัด สศศ.กรณีใช้แผนการจัดการศึกษาเฉพาะบุคคล (IEP)	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาตามแนวหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๔
	๑. ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๖ คะแนน	เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อน
	๒. ร้อยละ ๘๐ - ๘๙	๘ คะแนน	เป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและ
	๓. ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๑๐ คะแนน	วิทยฐานะเชี่ยวชาญ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖
			เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลงานดีเด่นฯ มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษและวิทยฐานะเชี่ยวชาญทุกตำแหน่งซึ่ง ก.ค.ศ. ให้การรับรอง

หมายเหตุ รางวัลในข้อ ๘, ๙ และ ๑๐ ต้องเป็นรางวัลที่ไม่ใช่รางวัลเดียวกัน

รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการสัมภาษณ์

ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๒

ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๘)

การสัมภาษณ์ พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากความเป็นไปได้ในการนำเสนอวิสัยทัศน์
๒	แนวทางการพัฒนาสถานศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการ วิธีการ และแนวทางการพัฒนาสถานศึกษา
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม ทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหา ในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธี แก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

**หลักสูตรการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗)**

การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการ
สถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกดำเนินการ ดังนี้

กลุ่มทั่วไป

การประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๓๐๐ คะแนน)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๒๐๐ คะแนน)

ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกดำเนินการประเมินด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้น
การศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้เป็นสำคัญ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ

๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน

๑.๓ การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร

๑.๔ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๕ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ

๑.๖ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ

๑.๗ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๘ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๙ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ

๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก

๑.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑.๑๔ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่สำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (ถ้ามี ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครด้วย)

๑.๑๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไป
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา

๒.๒ การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา

๒.๓ การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล

๒.๔ การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกกระบบ และตามอัธยาศัย

๒.๕ การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา

๒.๖ การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน

๒.๗ การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

๒.๘ การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๙ การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๒.๑๐ การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา และให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

๒.๑๑ การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

๒.๑๒ การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

๑. ประเมินผลการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน และประกาศตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมินพร้อมกับประกาศรับสมัคร

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

กลุ่มประสบการณ์

การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๒๕๐ คะแนน)

ภาค ก ความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกดำเนินการประเมิน ด้วยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย โดยเน้น การศึกษา การวิเคราะห์ และการนำไปใช้ที่สำคัญ ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ความรู้ทั่วไปและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (คะแนน ๕๐ คะแนน)

- ๑.๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และวาระแห่งชาติ
- ๑.๒ สถานการณ์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศไทยในปัจจุบัน
- ๑.๓ การบริหารยุคใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง และทฤษฎีทางการบริหาร
- ๑.๔ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑.๕ กฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ
- ๑.๖ กฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ
- ๑.๗ กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๘ กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ๑.๙ กฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
- ๑.๑๐ กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ๑.๑๑ กฎหมายว่าด้วยการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ
- ๑.๑๒ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองเด็ก
- ๑.๑๓ กฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๑.๑๔ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้องโดยตรงที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (ถ้ามี ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครด้วย)
- ๑.๑๕ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน โดยให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๒. ความสามารถในการบริหารงานในหน้าที่ (คะแนน ๕๐ คะแนน)

ให้เน้นการวิเคราะห์ การแก้ปัญหา และการตัดสินใจในการบริหารงานในหน้าที่ ดังนี้

- ๒.๑ การบังคับบัญชาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา อำนาจและหน้าที่ บริหารกิจการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย และวัตถุประสงค์ของสถานศึกษา
- ๒.๒ การวางแผนพัฒนาการศึกษา ประเมิน และจัดทำรายงานเกี่ยวกับกิจการของสถานศึกษา
- ๒.๓ การจัดทำและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา การจัดกระบวนการเรียนรู้ การพัฒนาสื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา การนิเทศ และการวัดผล ประเมินผล

๒.๔ การส่งเสริมและจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน ทุกกลุ่มเป้าหมายทั้งในระบบ นอกระบบ และตามอัธยาศัย

๒.๕ การจัดทำระบบประกันคุณภาพการศึกษา

๒.๖ การบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สิน

๒.๗ การวางแผนการบริหารงานบุคคล การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

๒.๘ การจัดทำมาตรฐานและภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๙ การส่งเสริมสนับสนุนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง

๒.๑๐ การประสานความร่วมมือกับชุมชนและท้องถิ่น ในการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา และให้บริการด้านวิชาการแก่ชุมชน

๒.๑๑ การจัดระบบควบคุมภายในสถานศึกษา

๒.๑๒ การจัดระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนน ๑๕๐ คะแนน)

๑. ประเมินประวัติและผลงาน (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

ให้ดำเนินการประเมินประวัติและผลงาน โดยให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละองค์ประกอบการประเมิน และประกาศตัวชี้วัดและคะแนนแต่ละ องค์ประกอบการประเมินพร้อมกับประกาศรับสมัคร

๒. สัมภาษณ์ (คะแนน ๕๐ คะแนน)