



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

ที่ ๒๗๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายที่วางหลักการเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกันตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มีการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลทำให้การประพฤติปฏิบัติตนและการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละราย ส่งผลต่อการพิจารณาเรื่องต่าง ๆ เช่น การประเมินผล การปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน หรือให้ออกจากราชการ ประกอบกับ ก.ค.ศ. ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑ จึงแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

- | | | |
|---|-----------------------|---------------------|
| ๑.๑ นายอภิรักษ์ อิมจิตอนุสรณ์ | ผอ.สพป.แพร่ เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางกนิษฐ์ญา ฐานะวุฒิกุล | รอง ผอ.สพป.แพร่ เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ นายไตรยศ เสรีรักษ์ | รอง ผอ.สพป.แพร่ เขต ๑ | กรรมการ |
| ๑.๔ นายพิทักษ์ กาวีวน | รอง ผอ.สพป.แพร่ เขต ๑ | กรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม/ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | | กรรมการ |
| ๑.๖ นางสาวศุภวรรณ สันป่าแก้ว | นิติกรชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |
- ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี

มีหน้าที่ กำหนดนโยบาย อำนวยการ ให้คำปรึกษา แนะนำ สนับสนุน และร่วมแก้ไขปัญหา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๑ นายพิทักษ์ กาวีวน	รอง ผอ.สพป.แพร่ เขต ๑	ประธานกรรมการ
๒.๒ นายพิพัฒน์ ใจภักดี	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศฯ	รองประธานกรรมการ
๒.๓ นางสาวพยอม แสนปัญญา	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๒.๔ นางปนัดดา สุทัศน์	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๒.๕ นางสาวกิงกาญจน์ มังกรณ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๒.๖ นางสาวธิดา โพธิกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการ
๒.๗ นางภณิดา ทองประไพ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๘ นางวิมลสิริ ประเทือง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๙ นายอุเทน วีระคำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒.๑๐ นางสาวจิรฐา ศรีภานุมาต	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๑ นางอัจฉรา กาศเจริญ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๒ นางสาวสุธิดา โสภารัตน์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๓ นางสาวประภาพร อินทรรัฐกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๔ นางศิริวรรณ อินทร์ปรา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๕ นางดารุณี เกตวงษา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๖ นางเกตุดแก้ว เสียงดี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๒.๑๗ นางเกวรินทร์ วงศ์คำ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๘ นางสาวนิตยา วงศ์วุฒิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๑๙ นางสาวสุชิตา สมัคร	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กรรมการ
๒.๒๐ นายธิตินพงษ์ เสนาพงษ์	พนักงานราชการ	กรรมการ
๒.๒๑ นางสาวศุภวรรณ สันป่าแก้ว	นิติกรชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๒๒ นางภัทรรัฎฐ์ ภิญโญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๓ นางวัลภาพร บุญเฉลียว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๒๔ นางสาวศิรินันท์ หมั่นศรี	เจ้าหน้าที่ธุรการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงาน ขององค์กร นโยบายของรัฐ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
- ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติ และพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอ

๓. จัดให้มีมาตรการหรือสร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ การจัดให้มีมาตรการหรือสร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน หรือให้ออกจากราชการ

๔. ให้คำแนะนำ และรับเรื่องราวร้องทุกข์ร้องเรียนพฤติกรรมที่ล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งด้านคุณจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๕. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมและให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. จัดทำแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรม DO'S & DON'TS เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม

๗. จัดการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม หรือจัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริม หรือมีการสอดแทรกสาระด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอภิรักษ์ อิมจิตอนุสรณ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแพร่ เขต ๑